

Code of Conduct

Verhaltenskodex der Unternehmensgruppe Speck | Circutec

Präambel

Die Unternehmen der Unternehmensgruppe bekennen sich zu einer verantwortungsvollen, nachhaltigen und gesetzeskonformen Unternehmensführung. Integrität, Respekt, Fairness und Nachhaltigkeit bilden die Grundlage unseres Handelns.

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Unternehmen der Unternehmensgruppe sowie für alle Führungskräfte, Mitarbeitenden und sonstigen Personen, die im Namen der Unternehmensgruppe handeln.

Unsere Geschäftstätigkeit orientiert sich an den Grundsätzen des UN Global Compact, den ILO-Kernarbeitsnormen, den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen sowie an allen geltenden nationalen und internationalen Gesetzen und Vorschriften.

1. Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Wir halten sämtliche geltenden Gesetze, Verordnungen und internen Richtlinien ein. Gesetzesverstöße werden nicht toleriert. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, sich über die für ihren Tätigkeitsbereich relevanten Regelungen zu informieren und diese einzuhalten.

2. Integrität und verantwortungsvolles Handeln

Wir handeln ehrlich, transparent und verantwortungsvoll. Geschäftliche Entscheidungen treffen wir ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien und im Interesse des Unternehmens.

Korruption, Bestechung, Vorteilsgewährung oder sonstige unlautere Geschäftspraktiken werden nicht geduldet.

3. Fairer Wettbewerb

Wir bekennen uns zu einem freien und fairen Wettbewerb. Kartellrechtswidrige Absprachen, Marktmanipulationen oder sonstige wettbewerbswidrige Verhaltensweisen sind untersagt.

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die geltenden kartell- und wettbewerbsrechtlichen Vorschriften einzuhalten.

4. Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

Die Unternehmensgruppe achtet und schützt die international anerkannten Menschenrechte.

Wir verpflichten uns insbesondere zu:

- der Ablehnung von Kinderarbeit und Zwangsarbeit,
- der Wahrung der Vereinigungsfreiheit und des Rechts auf Kollektivverhandlungen,
- der Förderung von Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung,
- der Achtung der Menschenwürde und Persönlichkeitsrechte.

Jegliche Form von Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing wird nicht toleriert.

5. Vielfalt, Gleichbehandlung und Respekt

Wir fördern eine Unternehmenskultur, die von gegenseitigem Respekt, Wertschätzung und Offenheit geprägt ist.

Niemand darf aufgrund von Geschlecht, Alter, Herkunft, Nationalität, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Weltanschauung, Behinderung, sexueller Orientierung oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale benachteiligt werden.

6. Datenschutz und IT-Sicherheit

Personenbezogene Daten und vertrauliche Informationen sind vor unbefugtem Zugriff zu schützen.

IT-Systeme dürfen nicht missbräuchlich genutzt werden.

7. Umwelt- und Klimaschutz

Nachhaltigkeit ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmensstrategie.

Wir verpflichten uns zu einem verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen, zur Vermeidung von Umweltbelastungen sowie zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Umweltleistung.

Unser Ziel ist es, negative Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf Umwelt und Klima zu minimieren.

8. Interessenkonflikte

Private Interessen dürfen geschäftliche Entscheidungen nicht beeinflussen.

Mögliche Interessenkonflikte sind offen zu legen und unverzüglich der zuständigen Führungskraft oder Compliance-Stelle zu melden.

9. Umgang mit Informationen und Datenschutz

Vertrauliche Unternehmensinformationen sowie personenbezogene Daten werden geschützt und ausschließlich im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben verwendet.

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, Geschäftsgeheimnisse zu wahren und die geltenden Datenschutzbestimmungen einzuhalten.

10. Schutz von Unternehmensvermögen

Das Eigentum und die Ressourcen der Unternehmensgruppe sind sorgfältig und verantwortungsvoll zu nutzen.

Unternehmensvermögen darf ausschließlich für zulässige geschäftliche Zwecke verwendet werden.

11. Verantwortung in der Lieferkette

Wir erwarten auch von unseren Geschäftspartnern, Lieferanten und Dienstleistern die Einhaltung vergleichbarer ethischer, sozialer und ökologischer Standards.

Die Unternehmensgruppe fördert eine verantwortungsvolle und nachhaltige Lieferkette.

12. Meldung von Verstößen

Mitarbeitende werden ermutigt, tatsächliche oder vermutete Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex, Gesetze oder interne Richtlinien zu melden.

Hinweisgebende Personen dürfen aufgrund einer Meldung keine Benachteiligung oder Repressalien erfahren.

Schlussbestimmungen

Dieser Verhaltenskodex ist verbindlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Alle Führungskräfte und Mitarbeitenden sind verpflichtet, die hierin festgelegten Grundsätze einzuhalten und aktiv zu deren Umsetzung beizutragen.

Die Unternehmensgruppe überprüft diesen Verhaltenskodex regelmäßig und entwickelt ihn fortlaufend weiter, um aktuellen gesetzlichen, gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Anforderungen gerecht zu werden.

Speck Pumpen Walter Speck GmbH & Co. KG

Speck Pumpen Systemtechnik GmbH

Speck Pumpen Vakuumtechnik GmbH

SP Antriebstechnik GmbH

Postfach 1453 · 91142 Roth / Germany

Regensburger Ring 6 - 8 · 91154 Roth / Germany

Tel.: +49 (0) 91 71 809 - 0

Fax: +49 (0) 91 71 809 - 10

info@circutec.de

www.circutec.de